

Regulamin konkursu przy zatrudnianiu na stanowiskach asystenta i adiunkta w Instytucie Fizyki Molekularnej PAN w Poznaniu

§ 1

Zatrudnianie na stanowisku asystenta i adiunkta w IFM PAN odbywa się na drodze konkursu ogłaszanego przez Dyrektora Instytutu.

§ 2

Ogłoszenie konkursowe musi zawierać:

- zwięzły opis badań naukowych, w których będzie uczestniczył kandydat,
- sprecyzowane wymagania dotyczące ukończonych studiów wyższych, posiadanego stopnia naukowego i określenie specjalności naukowej kandydata,
- specyfikację dokumentów dołączanych do podania o zatrudnienie na stanowisku asystenta i adiunkta, w tym:
 - życiorys,
 - odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych,
 - odpis dyplomu stopnia naukowego,
 - spis publikacji,
 - opinie co najmniej dwóch samodzielnych pracowników naukowych,
 - autoreferat zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych i dotychczasowych osiągnięciach kandydata, a także o ewentualnym udziale w większych projektach badawczych i własnych planach badawczych (w objętości nie przekraczającej 3500 znaków drukarskich),
- informację o możliwości poproszenia kandydata o publiczne przedstawienie wyników swoich prac naukowych w formie seminarium,
- informację o terminie rozstrzygnięcia konkursu,
- informację o planowanym okresie zatrudnienia w IFM PAN - okres co najmniej dwóch lat, z możliwością przedłużenia.

§3

1. Postępowanie konkursowe przeprowadza Komisja Rady Naukowej IFM PAN ds. Kształcenia Kadry Naukowej, która podejmuje decyzje dotyczące publicznego przedstawiania wyników prac naukowych kandydatów.
2. Komisja zasięga opinii o kandydacie u Kierownika Zakładu / Laboratorium / Projektu Badawczego, w którym miałby być zatrudniony.

§ 4

Wynikiem prac Komisji Rady Naukowej IFM PAN ds. Kształcenia Kadry Naukowej jest sporządzenie rankingu kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym i przedstawienie go Dyrektorowi Instytutu.

§ 5

Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję o zatrudnieniu w IFM PAN jednego lub kilku spośród kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym.

§ 6

Postępowania konkursowego nie przeprowadza się, gdy zatrudniane są w Instytucie na stanowisku adiunkta:

- osoby, które są pracownikami IFM PAN zatrudnionymi na stanowisku asystenta w wyniku przeprowadzonego postępowania konkursowego i które spełniają wymogi formalne do zatrudnienia na stanowisku adiunkta,
- osoby, które będąc pełnoetatowymi pracownikami IFM PAN zatrudnionymi na dowolnym stanowisku uzyskały stopień naukowy doktora habilitowanego.

§ 7

Wszyscy kandydaci do zatrudnienia w IFM PAN na stanowisku adiunkta bez zastosowania procedury postępowania konkursowego muszą zostać zaopiniowani przez Komisję Rady Naukowej IFM PAN ds. Kształcenia Kadry Naukowej.

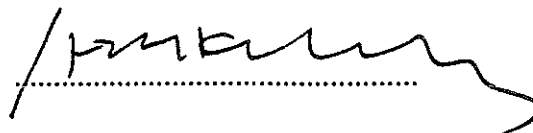
Regulamin został zatwierdzony przez Radę Naukową IFM PAN w dniu 15 maja 2007 roku. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załączniki:

- wzór ogłoszenia o konkursie

Przewodniczący Rady Naukowej IFM PAN

Prof. dr hab. Jan Stankowski



Dyrektor IFM PAN

Prof. dr hab. Andrzej Jezierski

